

De 10 van Talpa Network.

Onze gedragscode.

**Je maakt
het waar.**



**Je bent
betrouwbaar.**



**Je spreekt
je uit.**



**Je stelt je
open op.**



**Je doet een
check-in.**



**Je verbindt
& support.**



**Je werkt
zorgvuldig.**



**Je werkt
duurzaam.**

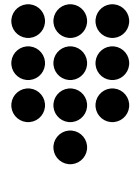


**Je
beschermt
onze
reputatie.**



**Je werkt
respectvol
samen.**





Talpa Network gedragscode.

We zijn professioneel informeel.

'Samen bereik je meer', het is onze slogan en geeft daarmee richting aan ons netwerk. Een netwerk dat zich kenmerkt door de informele sfeer. Creativiteit en innovatie komen nou eenmaal het beste tot stand in een informele setting. En bij Talpa Network stimuleren we dat van harte. Samen lachen en flink discussiëren zorgt voor betere ideeën. Samen successen vieren en sporten zorgt voor sterkere teams. We inspireren elkaar en investeren in elkaar.

Tegelijkertijd houden we het professioneel. Dat begint met respect, maar daar eindigt het niet mee. Naast onze kernwaarden (Optimistisch, Vindingrijk, Nieuwsgierig en Samen) hebben we bij Talpa Network een aantal normen. Zo geven we feedback om mensen vooruit te helpen, niet om onderuit te halen. Maken we soms grappen, maar altijd met respect voor ieders grenzen. En deadlines zijn heilig. We houden ons aan de wet en laten niets slingeren (geen koffiekopjes en zeker geen belangrijke gegevens). Allemaal zaken die eigenlijk een open deur zijn en vallen onder de noemer van professioneel informeel.

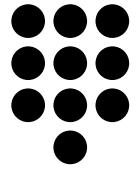
Ons succes is niet alleen afhankelijk van wat we maken, maar vooral HOE we het maken. Deze gedragscode is daarom een samenvatting van hoe we samen willen werken en samen willen groeien. Normen waarmee we zorgen voor een plezierige en veilige werkomgeving.

De Talpa Network Gedragscode omvat de afspraken die we met elkaar maken, waaraan we elkaars gedrag kunnen toetsen en wat we van elkaar mogen verwachten.



De 10 van Talpa Network.





1. Je maakt het waar.

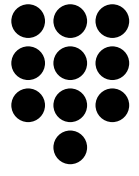
We zijn een bedrijf van doeners, denkers en vooral aanpakkers. We verwachten dat als je iets oppakt, je dit ook afmaakt. Oftewel, je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Je staat voor je ideeën en neemt initiatief om dingen te verbeteren. Je laat je niet uit het veld slaan als iets tegenzit. Je vraagt 'waarom', maar nog belangrijker, je vraagt 'waarom niet'. Twee van onze kernwaarden zijn niet voor niets Optimistisch en Vindingrijk.

2. Je bent betrouwbaar.

Op jou kunnen je collega's bouwen en vertrouwen. Je komt afspraken na, houdt je aan beloftes, de wet, reglementen en deze gedragscode. Je slaat documenten op een logische plek op en zorgt voor back-up of handover zodat belangrijke projecten ook soepel verlopen wanneer je afwezig bent. Je komt op tijd, houdt rekening met deadlines en houdt je daaraan. Gaat iets niet helemaal volgens plan? Dat kan gebeuren. Jij neemt verantwoordelijkheid voor je acties én accepteert de gevolgen. Je blijft niet bij de pakken neerzitten en probeert te leren van de situatie.

3. Je spreekt je uit.

Voordat je een afspraak kunt nakomen, moet je natuurlijk eerst afspraken maken. Transparante communicatie en het managen van verwachtingen zijn hierin cruciaal. Je weet dat jouw collega's geen gedachten kunnen lezen, daarom communiceer je jouw verwachtingen zo transparant mogelijk. Als je iets ziet dat - om wat voor reden dan ook - niet door de beugel kan, dan maak je dit bespreekbaar. Je praat niet over collega's, maar mét collega's. Ook als het ingewikkeld wordt. Voor pestgedrag is binnen Talpa Network geen ruimte.



4. Je stelt je open op.

Het is al vaker gezegd: samen bereik je meer. Door diverse perspectieven te omarmen en samen te werken, ontstaan innovatieve oplossingen en wordt ieders potentieel maximaal benut. Je respecteert de deskundigheid van anderen en luistert aandachtig. Je creëert ruimte zodat collega's zich kwetsbaar en open kunnen opstellen. Je bent nieuwsgierig naar wat belangrijk is voor de ander en je stelt je eigen oordeel uit. Zo draag je actief bij aan een omgeving waarbij niet alleen jij, maar iedereen zichzelf kan zijn.

5. Je doet een check-in.

Humor verbindt, maar ook feedback is erg belangrijk binnen ons netwerk. Ben je de enige die lacht om een grap? Check even in. Krijgt iemand stressvlekken van de manier waarop je feedback geeft? Check even in. Hoe? Door proactief te toetsen of je niet de verkeerde snaar hebt geraakt. En bied je excuses aan als dat nodig is. Het tonen van empathie en het respecteren van andermans gevoelens is belangrijk om samen verder te komen.

6. Je verbindt & support.

Bij Talpa Network werken we vanuit vertrouwen, niet wantrouwen. Erkenning, waardering, support en het vieren van successen zijn nodig voor vooruitgang. Maar ook proactief vragen om feedback zodat je jouw blinde vlekken kunt verkleinen en constructief feedback geven om jouw collega's verder te helpen zijn essentieel. Je kijkt voorbij de grenzen van je team en afdeling. Een beetje gezonde competitie binnen ons netwerk is oké, maar binnen Talpa Network doen we wel het samen, we heten niet voor niets 'Network'.

7. Je werkt zorgvuldig.

Je bent transparant en gaat correct om met informatie. Je houdt je aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), maakt geen ongeoorloofd gebruik of misbruik van informatie, lekt en/of vervalst geen informatie en verdraait geen gegevens. Ook niet als de resultaten tegenvallen, dat kan namelijk gewoon gebeuren. Je deelt tegenslag eerlijk, zodat we er samen van kunnen leren. Je misbruikt je positie niet en laat je niet omkopen. Als je twijfelt over de waarde van het geschenk, de intentie van de gever of als je het gevoel hebt dat er een (schijn van) belangenverstremgeling kan ontstaan, dan bespreek je dit met de business unit verantwoordelijke. Jullie beslissen vervolgens samen of je het geschenk mag aannemen.

8. Je werkt duurzaam.

Je werkt duurzaam voor jezelf, ons bedrijf en onze planeet. Je denkt bewust na over de projecten waaraan je werkt en kijkt of ze op meerdere manieren ingezet kunnen worden. Je denkt na over wat je bestelt en voordat je iets print. Je scheidt je afval en verspilt geen water. Het kan zelfs zo klein zijn als niet te veel opscheppen en eten weggooien in de kantine. Elke kleine stap draagt bij aan een groter geheel.

9. Je beschermt onze en je eigen reputatie.

Je zorgt ervoor dat door jouw gedragingen (privé of zakelijk) het beeld rondom Talpa Network niet negatief wordt beïnvloed. Je vermijdt situaties die schadelijk zijn voor ons imago of tegenstrijdig zijn met deze gedragscode. Je toetst proactief bij collega's als je twijfelt over een actie.

10. Je werkt respectvol samen.

Met onze sterke merken, iconische formats en uitgesproken personalities vermaken en informeren we wekelijks 90% van Nederland. Dat doen we met content die herkenbaar, grappig, ontroerend en soms schurend is. Elk merk heeft zijn eigen stijl en redactionele formule en onderaan de streep is entertainment wat we maken en goed in zijn. Of je nu voor of achter de schermen werkt, bij één merk, format of netwerkbreed, binnen ons netwerk wordt ongewenst gedrag niet getolereerd. Talpa Network is niet voor niets één van de oprichters van het Mediapact Respectvol Samenwerken.

Alle personen waarmee jij in contact komt, zowel intern als extern, behandel je met respect, openheid, eerlijkheid en beleefdheid. Bij ons zijn alle medewerkers gelijk en krijgen ze gelijke kansen in hun werk. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook is wettelijk verboden. En vanzelfsprekend, we hebben een zerotolerancebeleid op drugsgebruik, geweld, agressief gedrag, diefstal en vernieling.

Meld het. Twijfel je in een bepaalde situatie hoe je met onze gedragsprincipes om moet gaan? Of vraag je je af of er in een bepaalde situatie wel gehandeld wordt volgens onze normen? Bespreek het! Op [Talpanet](#) vind je meer informatie over bij wie je terecht kunt. Bijvoorbeeld over de rol van jouw leidinggevende, de HR Business Partner, onze interne en/of externe vertrouwenspersonen en meer informatie over de meldregeling.



Samen bereik je meer.